



MASTERPLAN 4 ANNÉES FLH 2023-2027

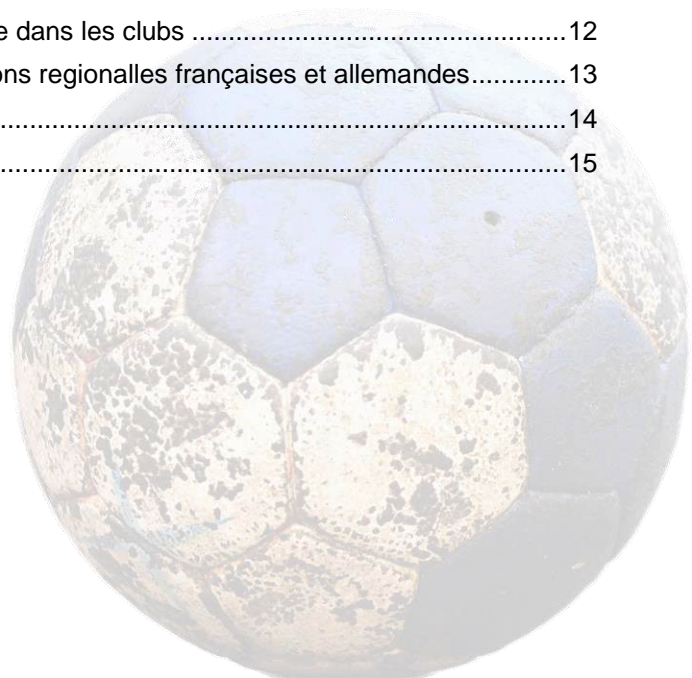
#HANDBALLASSMÉI

Christian SCHMITT
Directeur
Administratif



Contents

1. Status quo	4
2. Valeurs-Missions-Visions	5
3. Grassroots.....	6
4. Piliers stratégiques.....	7
4.1 Joueurs talentueux au Sportlycée.....	7
4.2 Joueurs talentueux à l'étranger	7
4.3 Une philosophie de jeu luxembourgeoise	8
4.4 Augmenter le nombre d'entraîneurs qualifiés	9
4.5 Augmenter le nombre d'arbitres	10
5. Croissance du handball au Luxembourg	11
5.1 Sensibiliser plus d'enfants au handball	11
5.2 Des effectifs en croissance dans les clubs	12
6. Coopération avec des fédérations regionales françaises et allemandes.....	13
7. Responsabilité sociale	14
8. Bonne gouvernance.....	15





Le mot du président :

“Chers amis du handball luxembourgeois,

J'ai le plaisir de vous présenter le « Masterplan » pour les années 2023 à 2027. Ce plan est le résultat d'un travail intensif et doit constituer une nouvelle étape importante dans notre modernisation et notre professionnalisation continues. Ce plan stratégique ambitieux est motivé par notre volonté d'être plus compétitif au niveau international.

Notre objectif est d'amener le handball luxembourgeois à un niveau supérieur et de renforcer notre position dans le handball international. Le plan directeur quadriennal comprend un large éventail d'initiatives visant à améliorer la qualité et la quantité du handball masculin et féminin au Luxembourg.

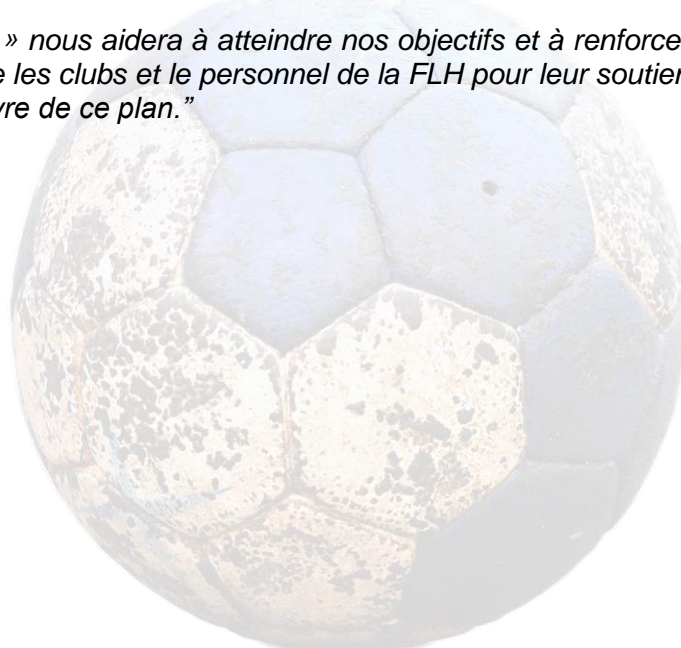
Nous nous concentrerons sur le développement des jeunes afin de construire une base solide pour l'avenir. Nous continuerons à améliorer la formation des entraîneurs et des arbitres afin d'assurer un meilleur développement à nos talents.

En outre, nous nous concentrerons sur l'amélioration de l'encadrement afin que nos joueurs disposent des meilleures conditions possibles pour atteindre leur plein potentiel.

Je suis convaincu que ce « Masterplan » nous aidera à atteindre nos objectifs et à renforcer le handball au Luxembourg. Je remercie les clubs et le personnel de la FLH pour leur soutien et leur coopération dans la mise en œuvre de ce plan.”

Salutations sportives,

Dr. Romain Schockmel





1. Status quo

FLH : fondée en 1946. Membre fondateur de l'IHF (1946) et de l'EHF (1991). La FLH est membre du Comité olympique luxembourgeois (COSL) et de la Caisse de secours mutuels des sportifs (CSMS). Dans la lutte contre le dopage, la fédération et tous ses membres sont soumis à l'autorité de l'Agence Luxembourgeoise Antidopage (ALAD). La fédération compte actuellement 2851 membres.

CLUBS : Le Luxembourg compte actuellement 15 clubs. Parmi eux, 14 clubs ont leur propre section jeunesse. 11 clubs ont également une section féminine.

JOUEURS : En 2023, le Luxembourg compte au total 1575 joueurs et 755 joueuses. Parmi eux, 964 joueurs et 363 joueuses sont actifs dans les catégories jeunes.

ENTRAÎNEURS : Il y a actuellement environ 300 entraîneurs formés au Luxembourg, dont environ 120 actifs. 3 master-coach travaillent au sein de la fédération et 2 autres coachs devraient terminer leur formation de master-coach en 2024.

ARBITRES : Le Luxembourg compte actuellement 60 arbitres formés, dont 12 arbitres féminins et 48 arbitres masculins. La FLH compte une paire d'arbitres EHF et une paire d'arbitres EHF/IHF. En outre, la fédération compte 5 délégués nationaux, dont 2 sont également délégués à l'EHF.

PERSONNEL : la FLH compte actuellement 3 employés administratifs et 4 postes d'entraîneurs à temps plein. Le comité directeur est composé de 12 membres bénévoles.





2. Valeurs-Missions-Visions

Valeurs

Intégration : le handball est un sport d'équipe pour tout le monde. Notre mission est donc d'éliminer toute forme de discrimination.

Responsabilité : nous devons diffuser les valeurs du handball "respect et fair-play". Nous sommes conscients de notre rôle d'exemple et nous respectons toujours les règles établies.

Leadership : promouvoir la modernisation, créer des programmes de formation structurés et développer une philosophie de jeu pour le Luxembourg.

Discipline : diffuser un mode de vie sain, favoriser les relations entre les joueurs, les supporters et les officiels. Mettre en œuvre une discipline tactique.

Excellence : notre objectif est de toujours obtenir les meilleures performances possibles. Nous travaillons constamment au développement optimal et à l'amélioration de nos joueurs, entraîneurs et arbitres.

Cohésion : Créer une équipe qui fonctionne (chaque personne a la même importance). Créer un esprit de compétition, d'inclusion et d'intégration pour les jeunes joueurs. Toutes ces valeurs réunies permettront d'avoir un groupe qui fonctionne.

Missions

Élargir la base.

Encourager et aider les jeunes joueurs à s'améliorer.

Transmettre des valeurs.

Créer un environnement optimal.

Visions

Développer constamment la famille du handball luxembourgeois.

Création d'une propre académie de handball au Luxembourg.

Collaborer avec les fédérations régionales de handball des pays voisins (Interreg).

Établir plusieurs joueurs dans des ligues professionnelles étrangères.

Promouvoir le professionnalisme dans les clubs.



3. Grassroots

Nous nous efforçons d'améliorer nos structures afin de progresser à tous les niveaux. Un point important est d'augmenter la quantité et la qualité du handball. En collaboration avec ses clubs, la fédération doit augmenter le nombre de jeunes sportifs motivés. Notre tâche consistera à leur offrir la meilleure formation possible et à les enthousiasmer à long terme.

Grâce à un nouveau poste de coordinateur, notre fédération sera en mesure de promouvoir activement le handball dans les écoles et les maisons relais à partir de septembre 2023. Cela nous offre de nouvelles possibilités. Le coordinateur élaborera un concept sur la manière dont nous voulons aborder le projet « Handball à l'école ». La première année, nous souhaitons visiter 20 à 30 écoles, en impliquant les clubs locaux dans l'organisation. Le projet doit être développé en continu.

Un nouveau concept de formation des entraîneurs a également été développé en collaboration avec l'ENEPS (École nationale d'éducation physique et de sport). De cette manière, le métier d'entraîneur a été revalorisé et rendu plus intéressant.

En ce qui concerne nos arbitres, nous voulons proposer une formation à l'arbitrage à tous nos jeunes internationaux à partir de la saison 23/24. Une telle formation présente de nombreux avantages. Les joueurs connaissent mieux leurs règles, ont une meilleure compréhension de l'arbitrage, peuvent gagner de l'argent de poche et la licence d'arbitre reste valable lorsque la carrière de joueur s'arrête.

Et pourquoi ne pas créer à l'avenir sa propre académie de handball ? Une nouvelle école de sport a été approuvée par l'État début juillet 2023. Elle sera construite au cours des prochaines années et devrait être achevée en 2027/2028. Nous espérons y obtenir notre propre salle de handball et des bureaux.





4. Piliers stratégiques

4.1 Joueurs talentueux au Sportlycée

Le projet existe depuis plus de 10 ans et actuellement plus de 70 jeunes handballeurs sont actifs dans cette école. 3 entraîneurs de la FLH et 5 entraîneurs externes assurent environ 2.300 heures d'entraînement par an. Les entraîneurs externes sont principalement payés par l'école, l'entraînement et les entraîneurs étant organisés par la fédération de handball. Ces dernières années, l'institut n'a cessé de croître, si bien qu'il est devenu trop petit. Un autre site a été approuvé en juillet 2023. Cela était nécessaire afin de raccourcir les trajets d'entraînement et d'améliorer ainsi les conditions à l'avenir.

Objectif : plus de talents au " Sportlycée " .

Que devons-nous faire ?

- Convaincre davantage de parents d'envoyer leurs enfants au Sportlycée.
- Soutenir les joueurs également dans le cadre scolaire.
- Coopération avec le Sportlycée à tous les niveaux.

Objectif : 90 étudiants (+25%) dans le domaine du handball en 2027.

4.2 Joueurs talentueux à l'étranger

Nos joueurs les plus talentueux doivent être en mesure de poursuivre leur formation dans des académies de handball à l'étranger. C'est pourquoi nous nous engageons à développer notre réseau et à encourager les joueurs à entamer une carrière professionnelle. Entre-temps, une demi-douzaine de joueurs s'entraîne dans des académies de handball en Allemagne (Dormagen, Gummersbach, Großwallstadt) et en France (Nancy). Les premiers joueurs acquièrent déjà de l'expérience en 3e division fédérale en Allemagne.

Objectif : avoir plus de talents dans les académies de handball à l'étranger.

Que devons-nous faire ?

- Renforcer la communication avec les clubs, les parents, les joueurs et la fédération.
- Améliorer la mise en réseau avec les académies de handball.
- Organiser des événements de détection.
- Accompagnement des talents sur la voie de la professionnalisation (Dual Career).

Objectif : établir des joueurs luxembourgeois dans des ligues de haut niveau à l'étranger.



4.3 Une philosophie de jeu luxembourgeoise

Pour être compétitifs, nous essayons de trouver de nouveaux moyens pour compenser le manque de joueurs par rapport à nos pays voisins. Chaque handballeur au Luxembourg est important et aucun talent ne devrait être perdu. A cela s'ajoute un désavantage physique et sportif, car les Luxembourgeois ne sont pas très grands et ne s'entraînent en général que 4 à 5 fois par semaine en tant qu'amateurs. La philosophie de jeu devrait donc prendre en compte toutes les forces et faiblesses de nos handballeurs.

Il faut appliquer cette philosophie de manière conséquente dans tous les clubs et toutes les catégories d'âge. Les exercices d'entraînement sont mis à disposition par la fédération dans une application d'outils d'entraînement (LTAD), avec des vidéos faciles à comprendre. La formation des entraîneurs dans le domaine de la jeunesse se base également sur cette philosophie. Ainsi, toutes les filles et tous les garçons doivent apprendre les mêmes bases du handball. Plus tard, cela simplifie l'entraînement tactique et physique.

Le directeur technique Maik Handschke décrit la philosophie de jeu comme suit : "Un jeu offensif tactiquement discipliné et moderne, avec des changements de rythme, qui se concentre sur un plan clair afin de minimiser les forces de l'adversaire et d'exploiter ses faiblesses. Nous voulons nous focaliser sur nos propres forces défensives en faisant preuve de rapidité et de combativité. Un style de jeu moderne auquel chacun dans l'équipe peut s'identifier et qui est systématiquement mis en œuvre".

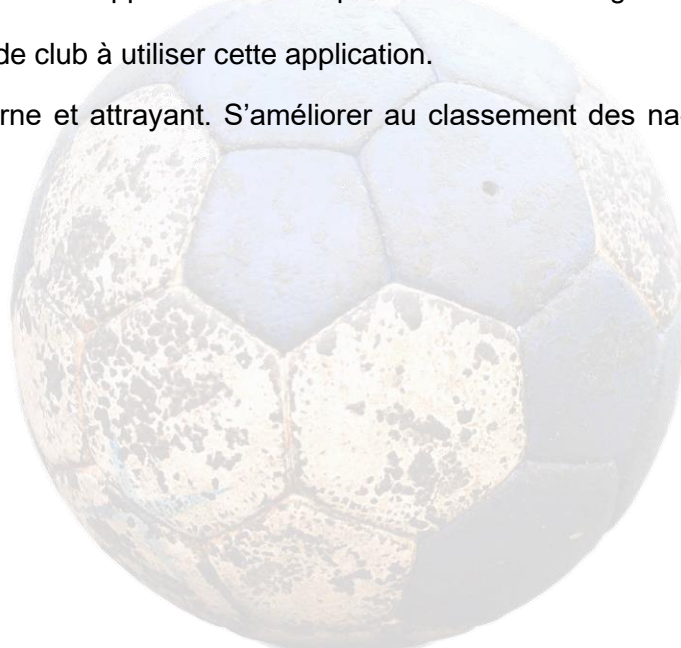
La fédération et ses clubs s'engagent à respecter cette stratégie. Personne ne doit s'écarter de cette stratégie, tout le monde doit travailler dans le même sens. L'attitude et la volonté doivent être améliorées. La fierté nationale doit former une mentalité de vainqueur.

Objectif : introduire une philosophie de jeu propre au handball au Luxembourg.

Que devons-nous faire ?

- Une formation conséquente d'entraîneurs qui suivent cette philosophie.
- Une analyse régulière de la philosophie de jeu à l'aide de statistiques.
- Poursuivre le développement de l'application LTAD pour toutes les catégories d'âge.
- Encourager les entraîneurs de club à utiliser cette application.

Objectif : pratiquer un handball moderne et attrayant. S'améliorer au classement des nations.





4.4 Augmenter le nombre d'entraîneurs qualifiés

Les entraîneurs jouent un rôle important dans notre développement. Ils sont les transmetteurs de nos idées, de nos valeurs et de nos missions. Pour atteindre nos objectifs élevés, nous sommes conscients que les entraîneurs ont un rôle très important à jouer. Ils doivent enseigner notre type de handball et être des maîtres dans leur domaine. En tant que fédération membre de la convention EHF « RINCK », nous nous engageons à former nos entraîneurs et à leur fournir les ressources nécessaires. Le nouveau projet du ministère des Sports "Pro Sport" doit à l'avenir soutenir les clubs tant du point de vue administratif que sportif. L'objectif est de créer des possibilités de professionnalisation qui soulagent les clubs et compensent ainsi la perte de bénévoles.

Objectif : augmenter le nombre d'entraîneurs formés.

Que devons-nous faire ?

- Former régulièrement des entraîneurs de qualité, du niveau C au niveau A.
- Promouvoir notre concept de jeu et notre style de coaching.
- Introduire et développer notre application d'entraînement LTAD dans les clubs.
- Rendre le métier d'entraîneur attrayant et offrir aux clubs des possibilités de se professionnaliser dans ce domaine.

Objectif : 20 entraîneurs de niveau C, 8 entraîneurs de niveau B et 6 entraîneurs de niveau A supplémentaires en 2026.





4.5 Augmenter le nombre d'arbitres

Pour atteindre nos objectifs ambitieux, il est essentiel de disposer de plus d'arbitres bien formés pour pouvoir gérer tous les matchs. Notre objectif est d'enthousiasmer une jeune génération d'arbitres pour ce projet et de leur donner un aperçu de leur avenir possible. En outre, nous nous efforçons de mettre à disposition des arbitres en forme, compétents, intelligents et de qualité. Afin d'améliorer l'image des arbitres, nous nous engageons à améliorer le comportement envers les arbitres et soutenons généralement des valeurs telles que le respect et le fair-play.

Tous les matchs jusqu'à la catégorie U15 sont arbitrés par des enfants du club local qui doivent être accompagnés d'un tuteur adulte pour les aider et les protéger contre les agressions. Ce projet "Les enfants sifflent les enfants" fonctionne depuis des années avec beaucoup de succès et beaucoup de nos arbitres actuels sont issus de ce projet.

A partir de la saison prochaine, nous voulons également intégrer nos jeunes joueurs nationaux dans le projet des jeunes arbitres au Sportlycée. Si nous pouvons obtenir une licence de débutant pour tous ces jeunes joueurs, cela nous sera certainement utile à l'avenir.

Objectif : 15 arbitres supplémentaires en 2027 (+25 %).

Que devons-nous faire ?

- Rendre l'arbitrage plus attrayant (avantages sociaux).
- Montrer les possibilités de carrières internationales.
- Continuer à faire avancer nos projets de jeunes arbitres.
- Promouvoir l'arbitrage par un travail de relations publiques.
- Motiver les jeunes internationaux à suivre un cours d'introduction à l'arbitrage.
- Faire de l'arbitrage un moyen de gagner de l'argent de poche.
- Formation continue pour nos arbitres d'élite.





5. Croissance du handball au Luxembourg

5.1 Sensibiliser plus d'enfants au handball

Nouveau projet saison 23/24 : aller dans les écoles primaires et les maisons relais pour impliquer régulièrement les enfants dans des activités de handball. Envoyer chaque semaine des entraîneurs de handball professionnels dans les écoles et promouvoir notre sport avec l'aide des clubs locaux et des professeurs d'éducation physique des écoles. Les contacts entre les écoles et les clubs locaux doivent être renforcés.

Objectif : atteindre plus de 2000 enfants supplémentaires âgés de 6 à 11 ans.

De quoi avons-nous besoin ?

- D'un coordinateur pour l'organisation.
- De collaborateurs qui se rendent dans les écoles.
- D'un concept "Handball à l'école".
- D'une camionnette pour le transport du matériel.
- D'une collaboration avec les écoles, les maisons relais et les clubs.

Objectif : nous voulons fidéliser 3% à 5% de ces enfants au handball.





5.2 Des effectifs en croissance dans les clubs

Pour avoir une base meilleure et plus large, nous devons inciter nos clubs à investir dans le travail avec les jeunes. Une conférence a eu lieu à ce sujet en juin 2023 afin de sensibiliser les clubs et d'échanger sur le sujet.

Objectif : convaincre les clubs de s'engager davantage dans le domaine de la jeunesse.

Que devons-nous faire ?

- Organiser des journées supplémentaires de mini-handball pour les U8 et U11.
- Collaborer avec les enseignants pour promouvoir le handball dans les écoles.
- Intensifier nos relations avec les clubs.
- Créer un environnement positif : le plaisir est l'objectif principal chez les jeunes.

Objectif : 3000 membres à moyen terme et 3200 membres à long terme.





6. Coopération avec des fédérations régionales françaises et allemandes

Comme le Luxembourg est un petit pays et qu'il existe de grandes différences de performance dans certaines catégories d'âge, le projet « InterRegional Handbal » (Grande Région avec le Luxembourg, la région Moselle-France, la Rhénanie/Palatinat et la Sarre-Allemagne) a été relancé. Malheureusement, le projet s'était complètement arrêté ces trois dernières années à cause de la pandémie.

En mai 2023, les statuts ont été signés par toutes les fédérations participantes et une société « InterRegional Handball » a été créée au Luxembourg. Dans les mois à venir, un programme sera développé afin de travailler ensemble au développement des jeunes handballeurs, des jeunes arbitres et des entraîneurs. Dans les années à venir, il y aura également un championnat interrégional dans différentes catégories d'âge.

Pourquoi est-ce particulièrement important pour le Luxembourg ? Les joueurs apprennent à connaître d'autres équipes et d'autres joueurs, car jouer toujours contre les mêmes équipes conduit à l'ennui. Le niveau est plus équilibré. Les joueurs doivent toujours faire leurs preuves et donner le meilleur d'eux-mêmes s'ils veulent progresser. Cela crée une plus grande motivation et les joueurs apprennent à prendre de meilleures décisions.

Objectif : relancer la coopération entre les fédérations de la Grande Région.

Que devons-nous faire ?

- Expliquer aux clubs les avantages de ce projet et les inciter à y participer.
- Encourager la coopération et créer des équipes composées de joueurs de plusieurs clubs.
- Avoir le courage d'aller au-delà des frontières.

Objectif : obtenir des subventions pour le développement du handball dans la Grande Région via le programme de financement Erasmus+ de l'UE.





7. Responsabilité sociale

La responsabilité sociale est un élément indispensable du handball. Nous devons montrer l'exemple dans les domaines social et environnemental. Sans distinction de sexe, d'âge, de race, de religion, d'orientation sexuelle ou d'opinions politiques, chacun est le bienvenu. L'intégration est importante. « Le handball est ouvert à tous ! »

Sur le plan écologique, la Fédération luxembourgeoise de handball a toujours essayé de jouer un rôle de pionnier par le biais de diverses mesures. Par exemple, nous avons été la première fédération à interdire les bouteilles en plastique en 2018. À l'avenir, nous continuerons à utiliser toutes les possibilités disponibles pour réduire les émissions de CO2.





8. Bonne gouvernance

La bonne gouvernance nous renforce dans notre travail quotidien, nos politiques associatives et la diffusion de nos visions et stratégies dans les clubs. La mise en œuvre et la promotion de la bonne gouvernance est donc l'une de nos priorités stratégiques.

- Des statuts et des règles d'association clairs.
- Une stratégie claire.
- Une gestion moderne.
- Amélioration de la formation, de l'innovation et de la technologie.
- Mise en place d'un personnel compétent.
- Ouverture d'esprit, d'intégrité et de transparence.
- Obligation de rendre compte.
- Transparence dans les affaires financières et les documents d'entreprise.
- Programmes de bénévolat.
- Promotion des valeurs éthiques et de l'intégrité.

